PROCEDIMIENTO DE AUDITORÍA INTERNA DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN

Código: Pág: 1/2

DEL SISTEMA	DEFREVENCION	Revisión: 00
ÍNDICE		
OBJETIVO		
ALCANCE		
IMPLICACIONES	S Y RESPONSABILIDADES	
METODOLOGÍA		
ANEXOS		
Fecha:	Fecha:	Fecha:
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Firma:	Firma:	Firma:

PROCEDIMIENTO DE AUDITORÍA INTERNA DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN

Código: Pág: 2/2

Revisión: 00

OBJETIVO

Este procedimiento tiene como objetivo establecer el proceso de auditoría interna, con el fin de poder evaluar la eficacia del sistema de prevención implantado por la empresa, con vistas a su mejora continua.

ALCANCE

Entran dentro del alcance de las auditorías la política, organización, planificación y actividades que la empresa tiene establecidas en las diferentes unidades funcionales, para la implantación de su Sistema Preventivo.

IMPLICACIONES Y RESPONSABILIDADES

La Dirección: Deberá asumir el compromiso de que el Sistema de Prevención de la empresa sea evaluado bianualmente a través de una auditoría externa.

Coordinador de Prevención: Será el vínculo permanente con el auditor y le prestará toda la colaboración que precise.

Delegados de Prevención: Serán consultados sobre el proceso de auditoría y tendrán acceso a los resultados de la auditoría.

Directores de las Unidades Funcionales: colaborarán en el desarrollo de la auditoría facilitando documentos y datos que se les solicite.

METODOLOGÍA

A partir de los resultados de la evaluación inicial de riesgos se ha elaborado el plan preventivo de la empresa en el que se han incluido el diseño y la implantación del sistema de prevención de riesgos laborales contándose para ello con el asesoramiento de un servicio de prevención ajeno.

Trianualmente se realizará la correspondiente auditoría del sistema preventivo por un auditor externo acreditado. No obstante, dentro del Plan de seguimiento de las actividades preventivas que se desarrollan, el Coordinador de Prevención efectuará periódicamente el análisis y el seguimiento de los aspectos que se estimen prioritarios para asegurar la eficacia del sistema.

Previamente a la realización de cualquier auditoría el personal de las áreas afectadas, especialmente los responsables de las mismas, habrán de ser informados de los aspectos que se evalúen, de tal manera que un incumplimiento de un procedimiento o norma no puede ser achacable a la falta de información. Al mismo tiempo se avisará con antelación suficiente para que los directores de las Unidades implicadas puedan preparar la documentación que deba ser consultada en la auditoría.

Los resultados de la auditoría se entregarán, aparte de a la Dirección, a los directores de las diferentes unidades funcionales afectadas. Obviamente, el Coordinador de Prevención y el Delegado de Prevención dispondrán del correspondiente informe.

EJEMPLO DE MODELO DE INFORME DE AUDITORÍA INTERNA DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

INFORME DE RESULTADOS DE LA AUDITORÍA INTERNA Código: _____ Fecha: ____ Duración de la auditoría: desde ______ hasta _____ Auditor: OBJETIVO: **ELEMENTOS AUDITADOS Unidades Funcionales** Producción Mantenimiento • Almacén y expediciones • Administración • Nivel de cumplimiento M A P NP Elemento del sistema de Prevención Documentación y registros..... П **Actividades preventivas:** Reuniones periódicas de trabajo...... Observaciones del Trabajo П Control específico de riesgos ergonómicos y psicosociológicos Seguimiento y control de las medidas preventivas Nuevos proyectos y modificaciones de instalaciones, procesos o sustancias (M= Mucho, A= A medias, P= Poco, NP= No Procede)

Mantenimiento preventivo Instrucciones de trabajo	 Mantenimiento prever 				
Permisos de trabajos especiales	. In atmosph				
Consignación de máquinas e instalaciones circunstancialmente fuera de servicio					
Seguridad de productos, subproductos y residuos	·	_			
Información de los riesgos en los lugares de trabajo					
Formación inicial y continuada de los trabajadores	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•			
Orden y limpieza de los lugares de trabajo					
Señalización de Seguridad	 Formación inicial y co 	ntinuada de los trab	ajadores		
Equipos de protección individual y ropa de trabajo	Orden y limpieza de lo	os lugares de trabajo	o		
Plan de emergencia Primeros auxilios Otras normas de Seguridad: OCCUMENTOS/ESTÁNDARES DE REFERENCIA UTILIZADOS: Degislación: Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:	 Señalización de Segu 	ridad			
Primeros auxilios	 Equipos de protección 	n individual y ropa de	e trabajo		
OCCUMENTOS/ESTÁNDARES DE REFERENCIA UTILIZADOS: Degislación: Degislación: Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:	• Plan de emergencia				
DOCUMENTOS/ESTÁNDARES DE REFERENCIA UTILIZADOS: degislación: dormativa nacional/internacional: Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:	Primeros auxilios				
Aormativa nacional/internacional: Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:	Otras normas de Segr	uridad:			
Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:	.egislación:				
Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:					
Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:					
Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:					
Recomendaciones y guías de entidades de reconocido prestigio:	Normativa nacional/interna	cional:			
	vormativa riadiorial/intorna	oloridi.			
Normativa interna:	Recomendaciones y guías	de entidades de rec	cono <mark>cido pres</mark> tigio:		
Normativa interna:					
Normativa interna:					
Normativa interna:					
Normativa interna:					
	Normativa interna:				
	Normativa interna:				
	Normativa interna:				
	Normativa interna:				
					sía.
MÉTODOS, ANÁLISIS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO UTILIZADOS EN LA AUDITORÍA:				EN LA AUDITOR	RÍA:
METODOS, ANALISIS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO UTILIZADOS EN LA AUDITORIA:				EN LA AUDITOR	RÍA:
METODOS, ANALISIS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO UTILIZADOS EN LA AUDITORIA:				EN LA AUDITOF	RÍA:
METODOS, ANALISIS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO UTILIZADOS EN LA AUDITORIA:				EN LA AUDITOR	RÍA:
METODOS, ANALISIS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO UTILIZADOS EN LA AUDITORIA:				EN LA AUDITOF	RÍA:
METODOS, ANALISIS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO UTILIZADOS EN LA AUDITORIA:				EN LA AUDITOR	RÍA:
METODOS, ANALISIS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO UTILIZADOS EN LA AUDITORIA:				EN LA AUDITOR	RÍA:
METODOS, ANALISIS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO UTILIZADOS EN LA AUDITORIA:				EN LA AUDITOR	RÍA:

	ncias encontradas, se llega a la conclusión de que los elementos auditados cumplen d	
correspondientes docun	nentos y estándares de referencia excepto en lo siguiente:	
OBSERVACIONES:		
DISTRIBUCIÓN DEL IN	FORME DE RESULTADOS:	
	FORME DE RESULTADOS: a del presente informe las siguientes personas:	
Deberán tener una copia	FORME DE RESULTADOS: a del presente informe las siguientes personas:	
Deberán tener una copia • Director General		
Deberán tener una copia Director General Auditor	a del presente informe las siguientes personas:	
Deberán tener una copia Director General Auditor		
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si	a del presente informe las siguientes personas: guientes Unidades Funcionales:	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Pre	guientes Unidades Funcionales:	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Prese	guientes Unidades Funcionales: evención nción	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Prese	guientes Unidades Funcionales:	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Prese	guientes Unidades Funcionales: evención nción	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Prese	guientes Unidades Funcionales: evención nción	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Prese	guientes Unidades Funcionales: evención nción	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Pre Delegado de Preve Otros:	guientes Unidades Funcionales: evención nción	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Pre Delegado de Preve Otros:	guientes Unidades Funcionales: evención nción	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Pre Delegado de Preve Otros:	guientes Unidades Funcionales: evención nción	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Pre Delegado de Preve Otros:	guientes Unidades Funcionales: evención nción sión de la auditoría:	
Deberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Pre Delegado de Preve Otros: Fechas de próxima revis	guientes Unidades Funcionales: evención nción sión de la auditoría:	
Peberán tener una copia Director General Auditor Directores de las si Coordinador de Prese Delegado de Preve Otros: Fechas de próxima revis Fecha:	guientes Unidades Funcionales: evención nción sión de la auditoría:	